

UILPA DIRIGENTI

Comunicato sugli incontri relativi alle code contrattuali ed altro.

A seguito delle diverse richieste scritte e verbali da parte Sindacale, l'Amministrazione giudiziaria ha convocato le OO.SS. per il giorno 18/5/2005 sui seguenti temi:

- verifica della sussistenza delle condizioni per l'acquisizione delle risorse finanziarie da destinare all'ulteriore potenziamento dei fondi;
- linee generali per la realizzazione di programmi di formazione e aggiornamento.

Colgo l'occasione per fornire alcune precisazioni sulla materia degli organici, soggetta ad attenta ed, a volte accesa, valutazione da parte dirigenziale :

- a) l'Amministrazione della Giustizia , sollecitata da alcune OO.SS., timorose di una drastica riduzione degli organici da rapportare al numero dei presenti al 31/12/2004, secondo quanto disposto dalla legge finanziaria 2005, ha avuto una prima riunione per il giorno 20/4 u.s. , per i livelli funzionali, ed una seconda riunione, riservata ai dirigenti , per il giorno 21/4/2005 . Questa seconda riunione è stata poi spostata al giorno 26/4/2005, cioè alla stessa data alla quale era già stata rinviata quella dei livelli, per una discussione congiunta.
- b) la revisione degli organici andava fatta entro il 30/4/2005, come imposto dalla legge finanziaria, quindi in tempi tecnici molto ravvicinati, dato il deprecabile ritardo con cui l'A. aveva convocato i Sindacati: da non dimenticare che in questa materia la consultazione dei soggetti sindacali è obbligatoria (art. 8 CCNL / 2001).
- c) in data 26/4/2005, l'assurda proposta di riduzione degli organici (v. comunicato UILPA-Dirigenti in data 21/4/2005), fornitaci dall'A. pochi minuti prima delle riunioni dei giorni 20 e 21/aprile/2005, senza, cioè, che venisse data ai Sindacati la benchè minima possibilità di studio , riflessione ed approfondimento , è stata rigettata in toto da CGIL-CISL e UIL, e da altri Sindacati.
- d) nella stessa riunione del 26/4/2005, a causa della ristrettezza dei tempi, la totale mancanza di una proposta di riduzione razionale e condivisibile della controparte ed al fine di volere ridurre al minimo i danni connessi agli organici, è stato riproposto da alcune sigle, tra cui la UIL, ed accettato dall'A. , un piano che prevedeva una riduzione generalizzata del 5% su tutte le qualifiche , nell'attesa di ritornare quanto prima sull'argomento. La riunione si è chiusa tra la soddisfazione dell'A. , che ha rinviato la riunione conclusiva e produttiva della riduzione del 5% su tutte le professionalità , al 28/4/2005, e la delusione mista a moderata soddisfazione per avere limitato i danni di alcuni Sindacati.
- e) nella riunione conclusiva del 28/4/2005, il Sottosegretario on. Vitale, lo stesso delle riunioni precedenti, ha comunicato che era stata accettata la riduzione del 5%, come da prospetto fornitoci , ma che un simile organigramma avrebbe potuto presentare alcuni pericoli, ad es. , in tema di personale part-time o di minor numero di personale delle qualifiche da riqualificare. Al che tutti i Sindacati hanno protestato vibratamente e chiesto spiegazioni. Ma per tutta risposta l'On. Vitale ha ribadito che questo era il piano e che questo era quanto sarebbe stato presentato al Ministro per la firma.

Sembrerebbero in corso di pagamento, fine maggio (?), le indennità provvisorie in materia di risultato.

Se lo riterrai opportuno potrai farci pervenire ogni utile e gradito suggerimento in vista delle prossime riunioni.

Cordiali saluti.

Aurelio CORRADO, Componente del Coordinamento nazionale UILPA-dirigenti ministeriali.